APRENDER PARA PROTEGER E EVOLUIR!

A HISTÓRIA DA SEGURANÇA DO TRABALHO

SEGURANÇA HOJE, VIDAS SEMPRE!

Uma viagem pelo mundo e pelo Brasil, desde a Antiguidade até os dias atuais

ANTIGUIDADE | MINERAÇÃO E CONSTRUÇÕES ANTIGAS | OFICINAS MEDIEVAIS | REVOLUÇÃO INDUSTRIAL | BRASIL: TRABALHO E PROGRESSO | EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL | INDÚSTRIA MODERNA | TECNOLOGIAS ATUAIS DE PREVENÇÃO



COLETÂNEA DE APRENDIZADO EM SEGURANÇA DO TRABALHO

Autoria: Prof. Me. F Wenderson P Souza

Mestre em Políticas Públicas
Engenheiro de Segurança do Trabalho
Especialista em Ergonomia e NR01
Administrador e Técnico em IA e Segurança do Trabalho

OS PRIMEIROS REGISTROS HISTÓRICOS

1

Nossa viagem começa na Antiguidade, quando o trabalho já fazia parte da construção das grandes civilizações.



2

Construções gigantescas, agricultura, mineração e atividades artesanais exigiam muito esforço físico e envolviam diversos riscos.



3

Mineiros, construtores e artesãos enfrentavam acidentes, doenças respiratórias, quedas e sobrecarga corporal.



4

Algumas sociedades antigas já criavam regras sobre responsabilidade nas construções. Em certos casos, o construtor podia ser responsabilizado por falhas na obra.



5

Na Antiguidade, a prioridade era a produção e a sobrevivência, não a proteção universal dos trabalhadores.



6

VOCÊ SABIA?

Os primeiros registros históricos já mostravam que o trabalho podia causar acidentes, lesões e doenças.



3

IDADE MÉDIA E RENASCIMENTO

Durante a Idade Média e o Renascimento, o trabalho era principalmente artesanal. As corporações de ofício e os mestres artesãos organizavam o trabalho, mas os riscos ainda eram muitos.



CONHECIMENTO COMEÇANDO A AVANÇAR

Mesmo sem tecnologias modernas, alguns estudiosos começaram a observar que certas atividades podiam doentes os trabalhadores.

Poeiras, fumaças, metais e produtos químicos causavam problemas de saúde que aos poucos foram sendo percebidos.



Mineiros inalavam poeiras e desenvolviam doenças respiratórias.



Trabalhadores tinham contato com substâncias que irritavam a pele e causavam intoxicações.



Pedreiros e construtores enfrentavam quedas, esforços excessivos e ferramentas perigosas.



Muitos trabalhos eram feitos em ambientes mal iluminados e com más condições.



BERNARDINO RAMAZZINI
(1633–1714)

Médico italiano que fez importantes observações sobre as doenças relacionadas ao trabalho. É considerado o pai da Medicina do Trabalho.

Ele acreditava que o médico deveria entender a profissão de cada pessoa para identificar as doenças relacionadas ao trabalho.



VOCÊ SABIA?

A pergunta "Qual é a sua ocupação?", feita por Ramazzini, se tornou um método fundamental para a medicina até os dias atuais.

Ele escreveu o livro "De Morbis Artificum Diatriba" (As doenças dos trabalhadores), publicado em 1700.



EM RESUMO

Na Idade Média e no Renascimento, o trabalho era artesanal e os riscos ainda eram muito altos.

Estudiosos começaram a observar as doenças causadas pelas atividades profissionais.

Ramazzini deu um grande passo para a Medicina do Trabalho ao valorizar a relação entre profissão e doença.

A HISTÓRIA CONTINUA!

Com o crescimento das cidades e das indústrias, os desafios ficaram maiores. Vamos para o próximo destino: a Revolução Industrial!

4 REVOLUÇÃO INDUSTRIAL

Séculos XVIII e XIX: a industrialização transformou a produção, mas também aumentou os riscos e os sofrimentos dos trabalhadores.



AS CONDIÇÕES DE TRABALHO NAS FÁBRICAS

MÁQUINAS SEM PROTEÇÃO



Máquinas perigosas, sem proteções, causavam esmagamentos, cortes e mutilações.

JORNADAS EXCESSIVAS



Trabalhadores faziam 12, 14 ou até 16 horas por dia, seis ou sete dias por semana.

TRABALHO INFANTIL



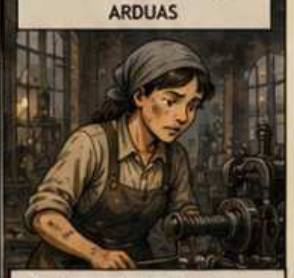
Crianças eram exploradas desde muito cedo em fábricas, minas e tecelagens.

AMBIENTES INSALUBRES



Poeira, fumaça, calor, ruído, falta de higiene e ventilação causavam doenças e exaustão.

MULHERES EM CONDIÇÕES ARDUAS



Mulheres trabalhavam longas jornadas e muitas vezes recebiam salários menores.



VOCÊ SABIA?

A Revolução Industrial começou na Inglaterra no século XVIII e se espalhou pelo mundo.
O foco era produzir mais e mais, com menor custo, em menor tempo.
A segurança dos trabalhadores não era uma prioridade.

COMEÇAM AS PRIMEIRAS DISCUSSÕES



Diante de tantos acidentes e mortes, trabalhadores, médicos, engenheiros e reformadores sociais começaram a lutar por mudanças.

AS PRIMEIRAS IDEIAS DE PROTEÇÃO

- Limites para a jornada de trabalho
- Proteção de máquinas perigosas
- Ventilação e iluminação adequadas
- Higiene nos ambientes de trabalho
- Fiscalização das fábricas





GRANDES CONSEQUÊNCIAS

Os acidentes e doenças aumentaram dramaticamente.



Milhares de trabalhadores sofriam e muitos morriam todos os dias.

Essas condições impulsionaram a criação das primeiras leis de proteção ao trabalhador.

Mas a história não parou por aí...

Vamos seguir nessa viagem!

5 AS PRIMEIRAS LEIS DE PROTEÇÃO

Diante de tantas tragédias, trabalhadores, médicos, engenheiros e reformadores sociais começaram a lutar por mudanças. A proteção começou a sair do papel!



VOCÊ SABIA?

Os movimentos operários foram fundamentais para conquistar leis que limitam a jornada de trabalho, proíbem o trabalho infantil e garantem condições mínimas de segurança.

AVANÇOS IMPORTANTES NO MUNDO

TRABALHO INFANTIL



Leis começaram a proibir o trabalho de crianças em fábricas e minas.

JORNADA DE TRABALHO



Surgiram leis limitando a jornada diária para 8, 10 ou 12 horas.

FISCALIZAÇÃO DAS FÁBRICAS



Governos passaram a fiscalizar condições de trabalho nas indústrias.

SEGURANÇA E HIGIENE



Foram exigidas melhorias na ventilação, iluminação, banheiros e limpeza.

PROTEÇÃO DE MÁQUINAS



Máquinas perigosas começaram a receber proteções para evitar acidentes.

RESPONSABILIDADE POR ACIDENTES



Empresas passaram a ser responsabilizadas por acidentes e doenças causadas pelo trabalho.

INDENIZAÇÕES AOS TRABALHADORES



Trabalhadores acidentados ou doentes tiveram direito a indenizações e assistência médica.

A CRIAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO INTERNACIONAL DO TRABALHO – OIT

1919

Em 1919, foi criada a Organização Internacional do Trabalho (OIT), ligada à Liga das Nações.

- Promover o trabalho digno
- Melhorar as condições de trabalho
- Proteger a saúde e a segurança dos trabalhadores
- Fortalecer os direitos trabalhistas no mundo todo



LINHA DO TEMPO – MARCOS IMPORTANTES

- 1829 – Lei limitando a jornada de trabalho na Inglaterra.
- 1847 – Lei das 10 horas diárias na Inglaterra.
- 1878 – Primeiras leis sobre acidentes de trabalho na Europa.
- 1919 – Criação da OIT.
- Décadas seguintes – Expansão das leis trabalhistas pelo mundo.



O QUE APRENDEMOS?

- As leis surgiram para proteger vidas.
- A união dos trabalhadores fez a diferença.
- A segurança é um direito, não um favor.
- A luta continua todos os dias!



Cada lei conquistada foi um passo importante para transformar dor em proteção, sofrimento em dignidade e risco em prevenção.

PRÓXIMA PARADA: BRASIL – O INÍCIO DA SEGURANÇA DO TRABALHO! →

6 NR01 – A BASE DA SEGURANÇA DO TRABALHO MODERNA

A Norma Regulamentadora nº 01 (NR01) é a norma geral que estabelece as diretrizes do Gerenciamento de Riscos Ocupacionais e do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR).



PRINCIPAIS MUDANÇAS DA NOVA NR01 (ATUALIZADA PELA PORTARIA MTE Nº 1.419/2024)

GERENCIAMENTO DE RISCOS (PGR)

Todas as empresas devem identificar, avaliar e controlar riscos ocupacionais físicos, químicos, biológicos, ergonômicos e de acidentes.

FATORES DE RISCO PSICOSSOCIAIS

Inclui explicitamente os riscos psicoassociais relacionados ao trabalho, como estresse, sobrecarga, assédio, conflitos e insegurança.

PARTICIPAÇÃO DOS TRABALHADORES

Os trabalhadores devem participar ativamente do processo de gerenciamento de riscos e das decisões sobre segurança e saúde.

CAPACITAÇÃO E INFORMAÇÃO

As empresas devem garantir capacitação contínua e informações compreensíveis sobre riscos, medidas de controle e direitos.

DOCUMENTAÇÃO E REGISTROS

É obrigatório manter registros do PGR, inventário de riscos, planos de ação e evidências das medidas adotadas.

VOCÊ SABIA?

A nova NR01 alinhou o Brasil às melhores práticas internacionais, como a ISO 45001, colocando o trabalhador no centro da gestão de riscos!

O QUE É O PGR?

O Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) é o documento que reúne todas as ações para antecipar, reconhecer, avaliar e controlar os riscos que possam afetar a saúde e a segurança dos trabalhadores.



EXEMPLOS DE RISCOS PSICOSSOCIAIS

- Metas excessivas e pressão constante
- Jornadas longas e sobrecarga de trabalho
- Assédio moral ou sexual
- Conflitos interpessoais e falta de apoio
- Insegurança profissional e medo de demissão

O PAPEL DE CADA UM

EMPRESA

Implementar o PGR, oferecer recursos, promover ambiente seguro e saudável e cumprir as normas.

TRABALHADOR

Seguir os procedimentos, usar os EPIs, participar das ações e comunicar situações de risco.

LIDERANÇA

Dar exemplo, apoiar as equipes, priorizar a segurança e incentivar o diálogo aberto.

SEGURANÇA É CULTURA!



A nova NR01 nos lembra:

CUIDAR DAS PESSOAS É O PRIMEIRO PASSO PARA CONSTRUIR UM FUTURO MAIS SEGURO E HUMANO!

PARA REFLETIR:

Sua empresa já está preparada para gerenciar os riscos de hoje e de amanhã? A mudança começa com você!

VAMOS EM FRENTE! →

7 A HISTÓRIA DA SEGURANÇA DO TRABALHO

Uma conquista construída com luta, dor e transformação!



VOCÊ SABIA?

A segurança do trabalho não nasceu de leis, mas da necessidade humana de sobrevivência e da luta por melhores condições de vida!

LINHA DO TEMPO: A EVOLUÇÃO DA SEGURANÇA DO TRABALHO

ANTIGUIDADE (ANTES DE CRISTO – SÉC. XV)



Trabalhos pesados na construção de pirâmides, minas e obras públicas. Não havia preocupação com segurança. Acidentes eram vistos como "destino" ou "vontade dos deuses".

IDADE MÉDIA (SÉC. V – XV)



Ofícios artesanais e corporações de ofício surgem para proteger mestres e aprendizes. Algumas regras internas garantiam proteção básica, mas sem leis formais.

REVOLUÇÃO INDUSTRIAL (SÉC. XVIII – XIX)



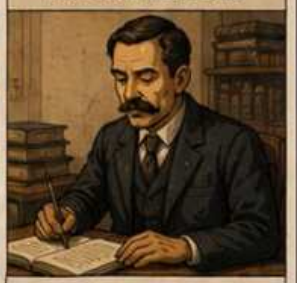
Máquinas a vapor, fábricas e produção em massa. Jornadas exaustivas, trabalho infantil, ambientes insalubres e muitos acidentes. A exploração era regra, e a segurança inexistente.

SÉCULO XIX – O DESPERTAR DA CONSCIÊNCIA



Trabalhadores começam a se organizar. Surgem sindicatos e movimentos sociais reivindicando melhores condições de trabalho, redução da jornada e proteção contra acidentes.

SÉCULO XX – AS PRIMEIRAS LEIS



Países criam as primeiras leis trabalhistas. No Brasil: **Lei Eloy Chaves (1923)** cria as Caixas de Aposentadoria e Pensões, marco inicial da proteção social ao trabalhador.

1919 – CRIAÇÃO DA OIT

Após a Primeira Guerra Mundial, é criada a Organização Internacional do Trabalho (OIT), com o objetivo de promover justiça social e direitos trabalhistas em todo o mundo.

DÉCADAS DE 1930 A 1950



Avanços nas legislações trabalhistas em vários países. No Brasil, surgem normas sobre férias, jornada de trabalho, proteção ao trabalho da mulher e do menor e regulamentação de profissões.

DÉCADA DE 1970



A saúde ocupacional ganha força. Surgem as primeiras Normas Regulamentadoras (NRs) no Brasil (Portaria 3.214/1978), estabelecendo requisitos mínimos para garantir segurança e saúde nos ambientes de trabalho.

SÉCULO XXI



A segurança do trabalho evolui para uma visão preventiva, integrada e humanizada. Tecnologia, ergonomia, saúde mental e cultura de segurança se tornam pilares das organizações modernas.

ATUALIDADE – NR01 (2024)



A nova NR01 coloca o Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (PGR) como centro da gestão preventiva, incluindo riscos psicossociais e promovendo ambientes de trabalho mais saudáveis.

UMA HISTÓRIA ESCRITA COM LUTA!

Cada lei conquistada, cada norma criada e cada mudança nasceu da coragem de trabalhadores e trabalhadoras que não aceitaram o sofrimento como normal.

- Foi com mobilização que se conquistaram direitos.
- Foi com consciência que se construíram leis.
- E é com responsabilidade que garantimos um futuro mais seguro para todos!

PARA REFLETIR:

"A segurança do trabalho não é favor. É direito! É vida!"



HONRAR O PASSADO É PROTEGER O PRESENTE E GARANTIR O FUTURO!

PRÓXIMA PARADA: OS RISCOS NO TRABALHO →

8

CONVERSANDO SOBRE HISTÓRIA: A TRAJETÓRIA DA SEGURANÇA DO TRABALHO

Uma conquista construída com o trabalho e a luta das pessoas!



VOCÊ SABIA?

- A segurança do trabalho não nasceu de uma lei, mas de uma necessidade humana: viver e trabalhar com dignidade!
- Cada conquista foi fruto de mobilização social, ciência e coragem!
- Hoje, o que chamamos de segurança é resultado de séculos de história!

1. ANTES DA REVOLUÇÃO INDUSTRIAL (ATÉ SÉCULO XVIII)



O trabalho era manual, artesanal ou agrícola. Não havia leis nem preocupação com segurança. Acidentes, doenças e mortes eram vistos como "parte do ofício", fruto do destino.

2. REVOLUÇÃO INDUSTRIAL (SÉCULOS XVIII E XIX)



Com o crescimento das fábricas na Inglaterra, o trabalho em massa aumentou os acidentes e as doenças. Foi nesse cenário que surgiram as primeiras discussões sobre proteção aos trabalhadores.

3. O DESPERTAR DA CONSCIÊNCIA (FINAL DO SÉCULO XIX)



Trabalhadores começaram a se organizar em sindicatos e movimentos sociais, exigindo jornada menor, melhores condições de trabalho e respeito à vida. A segurança começou a ser entendida como um direito humano.

4. AS PRIMEIRAS LEIS TRABALHISTAS NO BRASIL (INÍCIO DO SÉCULO XX)


JORNAL DO BRASIL

RIO DE JANEIRO, 24 DE DEZEMBRO DE 1919

Lei de Acidentes do Trabalho é aprovada

Trabalhadores passam a ter direito a indenização em caso de acidentes nas atividades profissionais

Em 1919, o Brasil cria a Lei de Acidentes do Trabalho, marco da proteção ao trabalhador.

5. AVANÇOS E CONSOLIDAÇÃO (DÉCADAS DE 1930 A 1980)


DIÁRIO OFICIAL DA UNIÃO

RIO DE JANEIRO, 2 DE MAIO DE 1943

Criada a Consolidação das Leis do Trabalho – CLT

Novo marco unifica direitos e garante avanços sociais para os trabalhadores

Em 1943, Getúlio Vargas cria a CLT, reunindo direitos como férias, jornada limitada, descanso semanal e proteção ao trabalhador.

6. SEGURANÇA MODERNA E NR-01 (SÉCULO XXI)


O ESTADO DE S. PAULO

30 DE DEZEMBRO DE 2024

Nova NR-01 fortalece a gestão de riscos ocupacionais nas empresas

Atualização da norma coloca saúde física e mental entre as prioridades para o mundo do trabalho

Em 2024, a NR-01 é atualizada e reforça a cultura de prevenção, saúde mental e bem-estar, colocando o trabalhador no centro da gestão.



PARA REFLETIR...

- Por que o trabalho sempre precisou de regras e proteção?
- Como estaria o mundo sem essas conquistas?
- Qual é o seu papel na construção de ambientes mais seguros?

O QUE APRENDEMOS COM ESSA HISTÓRIA?

- A vida vale mais que qualquer produção.
- Direitos são conquistados com luta e consciência.
- Segurança é um dever coletivo: empresas, governo, trabalhadores e sociedade.
- Cuidar das pessoas é investir em um futuro mais justo e sustentável!

PRÓXIMA PARADA: OS RISCOS NO TRABALHO

Vamos descobrir como reconhecer, prevenir e construir ambientes mais seguros!

CONHECER A HISTÓRIA É VALORIZAR A VIDA. SEGURANÇA NO TRABALHO É DIREITO, É CIÊNCIA, É VIDA!

9 CONVERSANDO SOBRE HISTÓRIA: DETALHES QUE CONTAM A NOSSA TRAJETÓRIA

Cada documento, cada lei e cada movimento é um marco que mostra como a sociedade aprendeu — muitas vezes com dor — a valorizar a vida e o trabalho.

Professor, os jornais e documentos da época mostram mesmo o que as pessoas viviam?

Mostram sim, Adélia! Esses registros são janelas para o passado. Vamos ver juntos?

História bem contada é lição que nunca esquece!

SEG

VOCÊ SABIA?

Muitas leis e direitos trabalhistas surgiram depois de grandes tragédias e lutas de trabalhadores que não aceitavam mais viver e trabalhar em condições desumanas.

DOCUMENTOS E NOTÍCIAS QUE MARCARAM A HISTÓRIA

1923 – LEI ELOY CHAVES


JORNAL DO BRASIL

SANCIONADA LEI QUE CRIA CAIXAS DE APOSENTADORIA E PENSÕES

Trabalhadores terão direito à proteção na velhice, em caso de invalidez ou morte.

A Lei Eloy Chaves (1923) criou as Caixas de Aposentadoria e Pensões, um marco na proteção social dos trabalhadores brasileiros.

1919 – LEI DE ACIDENTES DO TRABALHO


GAZETA DE NOTÍCIAS

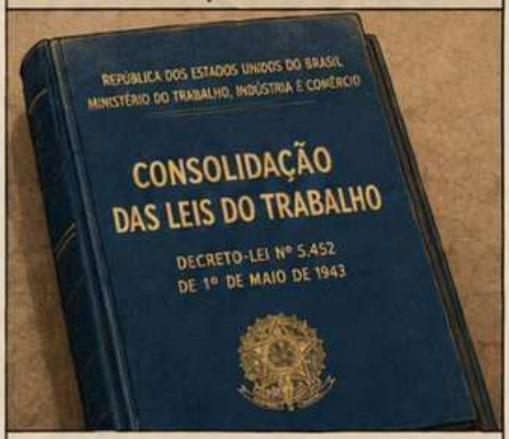
RIO DE JANEIRO, 14 DE FEVEREIRO DE 1919

PROMULGADA A LEI QUE DEFINE RESPONSABILIDADES POR ACIDENTES DO TRABALHO

Empregadores serão responsáveis por indenizar os empregados vítimas de acidentes no exercício de suas funções.

A Lei de Acidentes do Trabalho (1919) garantiu o direito à indenização para trabalhadores vítimas de acidentes, responsabilizando os empregadores.

1943 – CONSOLIDAÇÃO DAS LEIS DO TRABALHO



A CLT (1943) reuniu e organizou as leis trabalhistas, trazendo normas sobre jornada, férias, salário mínimo, segurança e muitos outros direitos.

LINHA DO TEMPO – MARCOS IMPORTANTES

Antes do século XVIII
Trabalho artesanal e rural, com poucos registros sobre segurança.

Séculos XVIII e XIX
Revolução Industrial: longas jornadas, ambientes insalubres e muitos acidentes. Surgem as primeiras reivindicações.

1900 – 1910
Debates e projetos de leis trabalhistas começam a tramitar no Brasil e no mundo.

1919
Lei de Acidentes do Trabalho: proteção legal para acidentes ocorridos no serviço.

1923
Lei Eloy Chaves: criação das Caixas de Aposentadoria e Pensões.

1930 – 1940
Avanços nas leis trabalhistas e fortalecimento da organização dos trabalhadores.

1943
Criação da CLT, consolidando os direitos dos trabalhadores brasileiros.

2024
NR01 e PGR modernizam a gestão de riscos e valorizam a vida no trabalho.

Então cada lei não surgiu do nada? Ela é resposta a um problema real?

Exatamente! Cada conquista foi construída com muita resistência, luta e união.

E cada conquista mostra que a vida do trabalhador tem valor e merece proteção!

LUTAS QUE TRANSFORMARAM A HISTÓRIA



Sindicatos, greves e movimentos sociais foram essenciais para conquistar direitos, reduzir jornadas e melhorar condições de trabalho.

PARA REFLETIR:

- Você consegue imaginar como seria trabalhar sem nenhuma proteção ou direito?
- Que atitudes você pode ter hoje para valorizar a segurança no seu ambiente?
- Como a união entre as pessoas faz a diferença nas conquistas?

O passado nos ensina, o presente nos desafia e o futuro depende de nós!

História não é só lembrar o que passou. É aprender para não repetir erros e para construir um amanhã mais seguro e humano!

SEG

A HISTÓRIA DA SEGURANÇA DO TRABALHO É UMA HISTÓRIA DE LUTAS, CONQUISTAS E ESPERANÇA!
Valorize o que foi conquistado e faça parte dessa construção todos os dias.

PRÓXIMA PARADA: POR DENTRO DA NR01 →

10 CONVERSANDO SOBRE HISTÓRIA:
DE ONDE VIMOS E PARA ONDE VAMOS?

Cada conquista dos trabalhadores foi resultado de muita luta, organização e coragem. Entender essa história nos ajuda a valorizar direitos e construir um futuro mais justo!

Professor, por que tantos direitos que temos hoje foram conquistados com tanta luta?

Porque no passado, os trabalhadores eram explorados, não tinham direitos e viviam em condições muito duras.

E é nossa missão conhecer essa história para garantir que os direitos nunca sejam retirados!

SEG

VOCÊ SABIA?

Muitos direitos que parecem "normais" hoje foram conquistados depois de greves, leis e muita mobilização.
Nada foi dado, tudo foi conquistado!

DOCUMENTOS E NOTÍCIAS QUE CONTAM NOSSA HISTÓRIA

1923 – LEI ELOY CHAVES


JORNAL DO BRASIL

Rio de Janeiro, 23 de setembro de 1923

SANCIONADA LEI QUE CRIA CAIXAS DE APOSENTADORIA E PENSÕES

Trabalhadores terão direito à proteção na velhice, em caso de invalidez ou morte

A Lei Eloy Chaves (1923) criou as Caixas de Aposentadoria e Pensões, garantindo proteção social aos trabalhadores em caso de doença, invalidez, velhice ou morte.

Então foi o primeiro passo para garantir proteção social aos trabalhadores?

Isso! Um marco na história da previdência social no Brasil.

1919 – LEI DE ACIDENTES DO TRABALHO


GAZETA DE NOTÍCIAS

Rio de Janeiro, 17 de janeiro de 1919

PROMULGADA A LEI QUE DEFINE RESPONSABILIDADES POR ACIDENTES DO TRABALHO

Empregadores serão responsáveis por indenizar os empregados vítimas de acidentes no exercício de suas funções

A Lei de Acidentes do Trabalho (1919) garantiu o direito à indenização para trabalhadores vítimas de acidentes no ambiente de trabalho, responsabilizando os empregadores.

Agora o patrão tinha que responder pelos acidentes?

Exatamente! Foi um grande avanço para a segurança e a justiça no trabalho.

1943 – CONSOLIDAÇÃO DAS LEIS DO TRABALHO



A CLT (1943) reuniu e organizou as leis trabalhistas, trazendo normas sobre jornada, férias, salário mínimo, segurança, organização sindical e muitos outros direitos.

Ou seja, a CLT juntou vários direitos que já existiam e criou novos, é isso?

Perfeito! Foi um passo essencial para organizar e fortalecer os direitos dos trabalhadores.

LINHA DO TEMPO – MARCOS QUE TRANSFORMARAM O TRABALHO NO BRASIL

Até o século XVIII — **Trabalho artesanal e rural**
Poucos registros sobre direitos ou proteção. Condições precárias eram comuns.

Séculos XVIII e XIX — **Revolução Industrial**
Surge o trabalho nas fábricas. Jornadas longas, baixos salários e ambientes insalubres.

1900 – 1910 — **Debates e projetos de leis**
Primeiras discussões sobre proteção ao trabalhador ganham força no Brasil e no mundo.

1919 — **Lei de Acidentes do Trabalho**
Garante indenização e responsabiliza empregadores por acidentes no trabalho.

1923 — **Lei Eloy Chaves**
Criação das Caixas de Aposentadoria e Pensões: nasce a previdência social brasileira.

1930 – 1940 — **Avanços e leis trabalhistas**
Criação de sindicatos, jornada de 8h, férias, salário mínimo e proteção à mulher e criança.

1943 — **Criação da CLT**
Consolidação das Leis do Trabalho: organiza e fortalece os direitos dos trabalhadores.

Atualidade — **NR01 e PGR**
Gestão de riscos ocupacionais, saúde mental e ambientes seguros são prioridades.

CONDIÇÕES DE TRABALHO ANTES E HOJE

ANTES



- Jornadas de até 14 horas por dia
- Trabalho infantil
- Ambientes perigosos e insalubres
- Sem férias, 13º ou descanso
- Sem proteção em caso de acidentes

HOJE (É O QUE BUSCAMOS)



- Jornada de até 8 horas diárias
- Proibição do trabalho infantil
- Ambientes seguros e saudáveis
- Direitos como férias, 13º, descanso
- Proteção em caso de acidentes

Mudamos muito, né? Mas ainda tem muita coisa para melhorar...

Por isso é importante conhecer, valorizar e defender nossos direitos sempre!

LUTAS QUE TRANSFORMARAM A HISTÓRIA



Greves, sindicatos e movimentos sociais foram fundamentais para conquistar direitos e melhorar as condições de trabalho.
Quando trabalhadores se unem, mudanças acontecem!

A união é nossa maior força!

E nossa responsabilidade com o futuro!

Direitos se conquistam, se defendem e se renovam!

SEG

PARA REFLETIR

- Você sabia que muitos direitos que você tem hoje foram conquistados por pessoas que enfrentaram lutas e riscos?
- Quais direitos você considera mais importantes para uma vida digna?
- Como você pode contribuir para manter e melhorar as condições de trabalho onde você estuda ou trabalha?

A HISTÓRIA DA SEGURANÇA DO TRABALHO É A HISTÓRIA DA VALORIZAÇÃO DA VIDA!

Conhecer o passado é o primeiro passo para construir um futuro mais justo, seguro, saudável e humano para todos.

PRÓXIMA PARADA: NR01 E GESTÃO DE RISCOS NO TRABALHO

11 CONVERSANDO SOBRE HISTÓRIA: CONECTANDO PASSADO, PRESENTE E FUTURO



VOCÊ SABIA?

No Brasil, a redução de acidentes e mortes no trabalho nas últimas décadas está diretamente ligada à fiscalização, à tecnologia, à educação e à participação dos trabalhadores.

Menos acidentes é mais vida, mais produção e mais justiça social!

DOCUMENTOS E NOTÍCIAS – FONTES QUE CONTAM NOSSA HISTÓRIA

1923 – LEI ELOY CHAVES



JORNAL DO BRASIL

Rio de Janeiro, 24 de janeiro de 1923

SANCIONADA LEI QUE CRIA CAIXAS DE APOSENTADORIA E PENSÕES

Trabalhadores terão direito à proteção na velhice, em caso de invalidez ou morte.

A Lei Eloy Chaves criou as Caixas de Aposentadoria e Pensões, marco inicial da Previdência Social no Brasil.

1919 – LEI DE ACIDENTES DO TRABALHO



GAZETA DE NOTÍCIAS

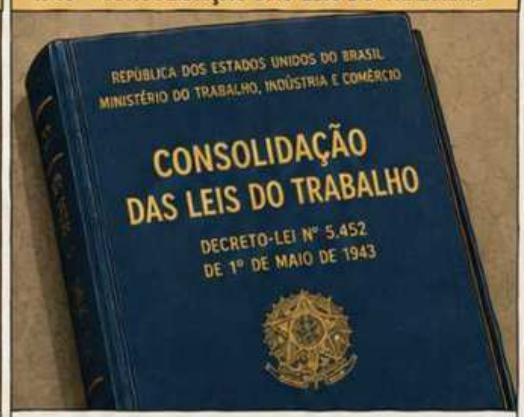
Rio de Janeiro, 17 de janeiro de 1919

PROMULGADA A LEI QUE DEFINE RESPONSABILIDADES POR ACIDENTES DO TRABALHO

Empregadores serão responsáveis por indenizar os empregados vítimas de acidentes no exercício de suas funções.

A Lei de Acidentes do Trabalho estabeleceu a responsabilidade do empregador e o direito à indenização em caso de acidente.

1943 – CONSOLIDAÇÃO DAS LEIS DO TRABALHO



A CLT (1943) reuniu e organizou as leis trabalhistas, trazendo normas sobre jornada, férias, salário mínimo, segurança, organização sindical e muitos outros direitos.



LINHA DO TEMPO – MARCOS DA SEGURANÇA DO TRABALHO NO BRASIL

Antes do século XVIII
Trabalho artesanal e rural. Poucos registros sobre direitos; condições precárias e perigosas.

Séculos XVIII e XIX
Revolução Industrial. Jornadas longas, ambientes insalubres e muitos acidentes. Surgem as primeiras reivindicações.

1900 – 1910
Debates e projetos de leis trabalhistas. Primeiras discussões sobre proteção ao trabalhador no Brasil e no mundo.

1919
Lei de Acidentes do Trabalho. Garante indenização e responsabiliza empregadores por acidentes.

1923
Lei Eloy Chaves. Criação das Caixas de Aposentadoria e Pensões: nasce a Previdência Social brasileira.

1930 – 1940
Avanços nas leis trabalhistas. Criação de sindicatos, jornada de 8h, férias, salário mínimo e proteção à mulher e à criança.

1943
Criação da CLT. Consolidação das Leis do Trabalho e organização dos direitos dos trabalhadores.

Atualidade
NR01 e PGR. Gestão de riscos ocupacionais, saúde mental, inclusão e ambientes de trabalho seguros.

CONDIÇÕES DE TRABALHO: ANTES E HOJE

ANTES



- Jornadas de até 14 horas por dia
- Trabalho infantil
- Ambientes insalubres e perigosos
- Sem férias, 13º ou descanso
- Sem proteção em caso de acidente

HOJE (E O QUE BUSCAMOS)



- Jornada de até 8 horas diárias
- Proibição do trabalho infantil
- Ambientes seguros e saudáveis
- Direitos como férias, 13º, descanso
- Proteção em caso de acidentes

LUTAS QUE TRANSFORMARAM A HISTÓRIA



Greves, sindicatos e movimentos sociais foram essenciais para conquistar direitos, reduzir jornadas e melhorar condições de trabalho. Quando trabalhadores se unem, mudanças acontecem!



PARA REFLETIR

- O que você mais se surpreendeu ao conhecer essa história?
- Quais direitos você valoriza mais no seu dia a dia de trabalho?
- Como você pode contribuir para ambientes de trabalho mais seguros e respeitosos?

A HISTÓRIA DA SEGURANÇA DO TRABALHO É A HISTÓRIA DA VALORIZAÇÃO DA VIDA!

Valorize o que foi conquistado e faça parte da construção de um futuro mais justo para todos.

PRÓXIMA PARADA:
NR01 E GESTÃO DE RISCOS NO TRABALHO

12 CONVERSANDO SOBRE HISTÓRIA:
APRENDER COM O PASSADO PARA TRANSFORMAR O FUTURO!



VOCÊ SABIA?

Após a criação da NR01 (2020), o Brasil passou a ter uma visão mais completa sobre saúde e segurança no trabalho, incluindo riscos psicossociais, saúde mental e bem-estar no ambiente profissional.



Mais prevenção
= mais saúde
= mais produtividade
= mais qualidade de vida!

DOCUMENTOS E NOTÍCIAS – FONTES QUE CONTAM NOSSA HISTÓRIA

1923 – LEI ELOY CHAVES



JORNAL DO BRASIL
Rio de Janeiro, 24 de janeiro de 1923

SANCIONADA LEI QUE CRIA CAIXAS DE APOSENTADORIA E PENSÕES

Trabalhadores terão direito à proteção na velhice, em caso de invalidez ou morte.

A Lei Eloy Chaves criou as Caixas de Aposentadoria e Pensões, marco inicial da Previdência Social no Brasil.

1919 – LEI DE ACIDENTES DO TRABALHO



GAZETA DE NOTÍCIAS
Rio de Janeiro, 17 de janeiro de 1919

PROMULGADA A LEI QUE DEFINE RESPONSABILIDADES POR ACIDENTES DO TRABALHO

Empregadores serão responsáveis por indenizar os empregados vítimas de acidentes no exercício de suas funções.

A Lei de Acidentes do Trabalho estabeleceu a responsabilidade do empregador e o direito à indenização em caso de acidente.

1943 – CONSOLIDAÇÃO DAS LEIS DO TRABALHO



A CLT (1943) reuniu e organizou as leis trabalhistas, trazendo normas sobre jornada, férias, salário mínimo, segurança, organização sindical e muitos outros direitos.



LINHA DO TEMPO – MARCOS DA SEGURANÇA DO TRABALHO NO BRASIL

Antes do século XVIII
Trabalho artesanal e rural. Poucos registros sobre direitos; condições precárias eram comuns.

Séculos XVIII e XIX
Revolução Industrial. Jornadas longas, ambientes insalubres e muitos acidentes. Surgem as primeiras reivindicações.

1900 – 1910
Debates e projetos de leis trabalhistas. Primeiras discussões sobre proteção ao trabalhador no Brasil e no mundo.

1919
Lei de Acidentes do Trabalho. Garante indenização e responsabiliza empregadores por acidentes.

1923
Lei Eloy Chaves. Criação das Caixas de Aposentadoria e Pensões: nasce a Previdência Social brasileira.

1930 – 1940
Avanços nas leis trabalhistas. Criação de sindicatos, jornada de 8h, férias, salário mínimo e proteção à mulher e à criança.

1943
Criação da CLT. Consolidação das Leis do Trabalho e organização dos direitos dos trabalhadores.

Atualidade (2020 em diante)
NR01 e PGR. Gestão de riscos ocupacionais, saúde mental e ambientes de trabalho seguros e saudáveis.

CONDIÇÕES DE TRABALHO: ANTES E HOJE

ANTES



- Jornadas de até 14 horas por dia
- Trabalho infantil
- Ambientes insalubres e perigosos
- Sem férias, 13º ou descanso
- Sem proteção em caso de acidente

HOJE (É O QUE BUSCAMOS)



- Jornada de até 8 horas diárias
- Proibição do trabalho infantil
- Ambientes seguros e saudáveis
- Direitos como férias, 13º, descanso
- Proteção em caso de acidentes

LUTAS QUE TRANSFORMARAM A HISTÓRIA



Greves, sindicatos e movimentos sociais foram fundamentais para conquistar direitos, reduzir jornadas e melhorar condições de trabalho. Quando trabalhadores se unem, mudanças acontecem!



PARA REFLETIR

- O que você mais se surpreendeu ao conhecer essa história?
- Quais direitos você valoriza mais no seu dia a dia de trabalho?
- Como você pode contribuir para ambientes de trabalho mais seguros e respeitosos?

A HISTÓRIA DA SEGURANÇA DO TRABALHO É A HISTÓRIA DA VALORIZAÇÃO DA VIDA!

Valorize o que foi conquistado e faça parte da construção de um futuro mais justo para todos.

PRÓXIMA PARADA:
NR01 E GESTÃO DE RISCOS NO TRABALHO

13 CONVERSANDO SOBRE HISTÓRIA:
A SEGURANÇA DO TRABALHO É CONQUISTA DE TODOS!



VOCÊ SABIA?

Trabalhar com segurança não é apenas cumprir regras. É valorizar a vida, respeitar o próximo e construir um futuro melhor para todos!

Quando cuidamos do hoje, garantimos o amanhã!

SEGURANÇA HOJE, VIDA SEMPRE!

DOCUMENTOS E NOTÍCIAS – MARCOS QUE CONTAM NOSSA HISTÓRIA

1923 – LEI ELOY CHAVES


JORNAL DO BRASIL

Rio de Janeiro, 24 de janeiro de 1923

SANCIONADA LEI QUE CRIA CAIXAS DE APOSENTADORIA E PENSÕES

Trabalhadores terão direito à proteção na velhice, em caso de invalidez ou morte.

A Lei Eloy Chaves criou as Caixas de Aposentadoria e Pensões, marco inicial da Previdência Social no Brasil.

1919 – LEI DE ACIDENTES DO TRABALHO


GAZETA DE NOTÍCIAS

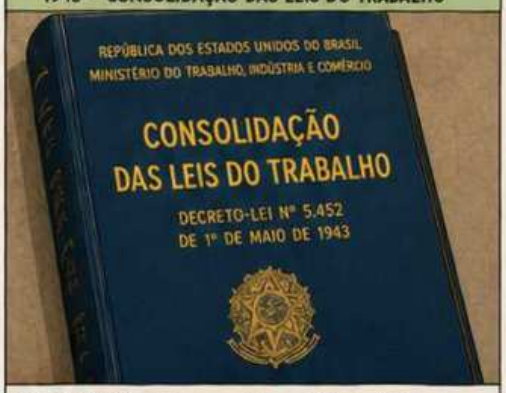
Rio de Janeiro, 17 de janeiro de 1919

PROMULGADA A LEI QUE DEFINE RESPONSABILIDADES POR ACIDENTES DO TRABALHO

Empregadores serão responsáveis por indenizar os empregados vítimas de acidentes no exercício de suas funções.

A lei garantiu o direito à indenização e estabeleceu a responsabilidade do empregador, um grande avanço na proteção ao trabalhador.

1943 – CONSOLIDAÇÃO DAS LEIS DO TRABALHO



A CLT (1943) reuniu e organizou as leis trabalhistas, trazendo normas sobre jornada, férias, salário mínimo, segurança, organização sindical e muitos outros direitos.

LINHA DO TEMPO – EVOLUÇÃO DA SEGURANÇA DO TRABALHO NO BRASIL

Antes do século XVIII
Trabalho artesanal e rural. Poucos registros sobre direitos; condições precárias eram comuns.

Séculos XVIII e XIX
Revolução Industrial. Jornadas longas, ambientes insalubres e muitos acidentes. Surgem as primeiras reivindicações.

1900 – 1910
Debates e projetos de leis trabalhistas. Primeiras discussões sobre proteção ao trabalhador no Brasil e no mundo.

1919
Lei de Acidentes do Trabalho. Garante indenização e responsabiliza empregadores por acidentes.

1923
Lei Eloy Chaves. Criação das Caixas de Aposentadoria e Pensões: nasce a Previdência Social brasileira.

1930 – 1940
Avanços nas leis trabalhistas. Criação de sindicatos, jornada de 8h, férias, salário mínimo e proteção à mulher e à criança.

1943
Criação da CLT. Consolidação das Leis do Trabalho e organização dos direitos dos trabalhadores.

Atualidade (2020 em diante)
NR01 e PGR. Gestão de riscos ocupacionais, saúde mental, ambientes seguros e saudáveis.

CONDIÇÕES DE TRABALHO: ANTES E HOJE

ANTES (O QUE NÃO PODEMOS ESQUECER)



- Jornadas de até 14 horas por dia
- Trabalho infantil
- Ambientes insalubres e perigosos
- Sem férias, 13º ou descanso
- Sem proteção em caso de acidente

HOJE (O QUE BUSCAMOS GARANTIR)



- Jornada de até 8 horas diárias
- Proibição do trabalho infantil
- Ambientes seguros e saudáveis
- Direitos como férias, 13º, descanso
- Proteção em caso de acidentes

LUTAS QUE TRANSFORMARAM A HISTÓRIA



Greves, sindicatos e movimentos sociais foram fundamentais para conquistar direitos, reduzir jornadas e melhorar condições de trabalho. Quando trabalhadores se unem, mudanças acontecem!



DEDICAÇÃO ESPECIAL ÀS TURMAS DE SEGURANÇA DO TRABALHO DO SENAI!

A vocês, estudantes e futuros profissionais que escolhem cuidar de pessoas e transformar ambientes de trabalho em lugares mais seguros e humanos:

NOSSA GRATIDÃO E NOSSO ORGULHO!

Turmas de 2025 e 2026, sigam firmes na missão de fazer a diferença todos os dias. O futuro precisa de vocês!

TURMAS DE 2025

- Compromisso
- Estudo
- Respeito
- Segurança
- Excelência

Vocês já estão fazendo história!

TURMAS DE 2026

- Compromisso
- Estudo
- Respeito
- Segurança
- Excelência

O melhor ainda está por vir!

MISSÃO DO TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO

- Identificar riscos
- Prevenir acidentes
- Promover saúde
- Garantir cumprimento de normas
- Valorizar vidas

SEGURANÇA DO TRABALHO: VALORIZAÇÃO DA VIDA!

REFERÊNCIAS

- BRASIL. Decreto-Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943. Aprova a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). Diário Oficial da União, 09 ago. 1943.
- BRASIL. Lei nº 3.724, de 15 de janeiro de 1919. Estabelece a indenização por acidentes do trabalho. Diário Oficial da União, 17 jan. 1919.
- BRASIL. Lei nº 4.682, de 24 de janeiro de 1923. Cria as Caixas de Aposentadoria e Pensões. Diário Oficial da União, 29 jan. 1923.
- BRASIL. Ministério do Trabalho e Emprego. Normas Regulamentadoras (NR). Disponível em: https://www.gov.br/trabalho-e-emprego Acesso em: maio/2025.
- MENDES, R. Patologia do Trabalho. 3. ed. São Paulo: Atheneu, 2013.
- BARSANO, P. R.; BARBOSA, R. P. Segurança do Trabalho: Guia Prático e Didático. 3. ed. São Paulo: Érica, 2018.

A todos que lutaram antes de nós e a todos que seguem lutando hoje: nossa homenagem e respeito!

JUNTOS, FAZEMOS UM FUTURO MAIS SEGURO E HUMANO!

Elaborado especialmente para as turmas do SENAI! Turmas de 2025 e 2026